



POLICY WHISTLEBLOWING WEB SITE

1. Chi può fare la segnalazione:

Le segnalazioni possono essere effettuate dai seguenti soggetti:

- a) lavoratori subordinati, ivi compresi i lavoratori che svolgono:
 - l'attività a tempo parziale, intermittente, a tempo determinato, di somministrazione, di apprendistato, di lavoro accessorio (il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal D.lgs. n.81/2015);
 - prestazioni occasionali (ai sensi dell'art. 54-bis del D.L. n. 50/2017, conv. dalla Legge n.96/2017);
- b) i lavoratori autonomi
 - con contratto d'opera (art. 2222 C.c.);
 - con rapporto di collaborazione (di cui all'art. 409 c.p.c.), come i rapporti di agenzia, di rappresentanza commerciale ed altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato;
 - con rapporto di collaborazione che si concreta in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione sono organizzate dal committente;
- c) i collaboratori che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore della Società;
- d) i liberi professionisti ed i consulenti che prestano la propria attività presso la Società;
- e) i volontari ed ai tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività presso la Società;
- f) l'azionista e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto presso la Società (ad esempio, componenti del Cda o Odv).

La tutela delle persone segnalanti (art. 7 della presente Policy) si applica anche qualora la segnalazione, la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o la divulgazione pubblica di informazioni avvenga nei seguenti casi:

- a) quando il rapporto giuridico sopra descritto non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- b) durante il periodo di prova;
- c) successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso.

INTERBRAU S.r.l.

Viale dell'Industria, 32 - 35010 - Villafranca Padovana (PD) – Italia – email: info@interbrau.it
P.IVA/Cod. Fisc. IT00691960280 - R.E.A. n. 129736 - Reg.Imp. PD 00691960280 - Cap. Soc. 500.000,00 € i.v.
sede operativa: 40026 Imola (BO), Via Gambellara 12/A - tel. 0542/629811 - e-mail: gdo@interbrau.it
sede operativa logistica: 35030 Rubano (PD), Via Antonio Pacinotti 4 – tel. 049/9099111 – e-mail: logisticagdo@interbrau.it
Codice Univoco: L6MERR2

2. Cosa può essere segnalato e quali sono le segnalazioni escluse:

Possono essere segnalate le seguenti violazioni (di seguito, per brevità le “**Violazioni**”):

con 50 o più	No	- Illeciti europei e nazionali - Violazioni delle misure restrittive ai sensi del D.Lgs. 211/2025 e dell’art. 12 comma 1 bis D.lgs 286/1998 (Favoreggiamento immigrazione clandestina)
--------------	----	---

Più in dettaglio, la segnalazione può riguardare le seguenti violazioni che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’ente:

a) violazioni di disposizioni nazionali o europee che consistono in illeciti riguardanti i seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell’ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;

b) violazioni di disposizioni europee che consistono in: i) atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell’Unione; ii) atti ed omissioni riguardanti il mercato interno; iii) atti e comportamenti che vanificano l’oggetto o la finalità delle disposizioni degli atti dell’Unione nei settori sopra richiamate;

c) condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/2001 o violazioni dei modelli organizzativi e gestione.

Nonché, le violazioni delle misure restrittive dell’Unione Europea di cui al capo I-bis, titolo I, libro II codice penale e dell’art. 12 comma 1 bis D.lgs 286/1998.

Non potranno essere prese in considerazione segnalazioni inerenti esclusivamente:

- a contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale del segnalante;
- ai rapporti individuali di lavoro o collaborazione del segnalante con la Società, ovvero con figure gerarchicamente sovraordinate;
- ad aspetti della vita privata del soggetto segnalato, senza alcun collegamento diretto o indiretto con l’attività aziendale e/o professionale.

Inoltre, non sono consentite segnalazioni:

- pretestuose, diffamatorie, calunniose o volte esclusivamente a danneggiare il segnalato;
- relative a violazioni che il segnalante sa non essere fondate

INTERBRAU S.r.l.

Viale dell’Industria, 32 - 35010 - Villafranca Padovana (PD) – Italia – email: info@interbrau.it
P.IVA/Cod. Fisc. IT00691960280 - R.E.A. n. 129736 - Reg.Imp. PD 00691960280 - Cap. Soc. 500.000,00 € i.v.
sede operativa: 40026 Imola (BO), Via Gambellara 12/A - tel. 0542/629811 - e-mail: gdo@interbrau.it
sede operativa logistica: 35030 Rubano (PD), Via Antonio Pacinotti 4 – tel. 049/9099111 – e-mail: logisticagdo@interbrau.it
Codice Univoco: L6MERR2

3. Contenuti della segnalazione

La segnalazione deve contenere:

1. i **dati identificativi** della persona segnalante nonché un recapito a cui comunicare i successivi aggiornamenti;
2. la **descrizione chiara, completa e circostanziata dei fatti, con l'indicazione delle circostanze di tempo e di luogo**, oggetto di segnalazione specificando i dettagli relativi alle notizie circostanziali e ove presenti anche le modalità con cui si è venuti a conoscenza dei fatti oggetto della segnalazione;
4. le **generalità** o gli altri elementi che consentano di identificare il/i soggetto/i ritenuto/i responsabile/i dei fatti segnalati
5. l'indicazione di **eventuali altri soggetti** coinvolti e/o che possano riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
6. l'indicazione di **eventuali documenti** che possano confermare la fondatezza dei fatti;
7. **ogni altra informazione** che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.
8. nel caso di utilizzo del canale analogico (*vd. infra*), la **dichiarazione espressa di voler beneficiare delle tutele in materia whistleblowing**, ad es. inserendo la dicitura “riservata al gestore della segnalazione”.

4. Chi gestisce il canale e quali sono i canali della segnalazione:

Le segnalazioni *whistleblowing* possono essere effettuate con le seguenti modalità:



chiamando il seguente numero: 049/9099108



su richiesta del segnalante, tramite un incontro diretto con la dott.ssa Silvia Bergo



attraverso la posta ordinaria inserendo la segnalazione in due buste chiuse, includendo, nella prima, i dati identificativi del segnalante; nella seconda, l'oggetto della segnalazione; entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta riportando, all'esterno, la dicitura “riservata al gestore della segnalazione” e indirizzandola a: Interbrau S.r.l. (35010) Villafranca Padovana (PD), Viale delle Industrie 32 – alla c.a. della Responsabile dell'Ufficio del Personale dott.ssa Silvia Bergo.

Segnalazioni anonime¹

Non verranno prese in considerazione segnalazioni anonime ovvero segnalazioni dalle quali non è possibile ricavare l'identità del segnalante.

5. Obblighi del Gestore del Canale:

INTERBRAU S.r.l.

Viale dell'Industria, 32 - 35010 - Villafranca Padovana (PD) – Italia – email: info@interbrau.it
P.IVA/Cod. Fisc. IT00691960280 - R.E.A. n. 129736 - Reg.Imp. PD 00691960280 - Cap. Soc. 500.000,00 € i.v.
sede operativa: 40026 Imola (BO), Via Gambellara 12/A - tel. 0542/629811 - e-mail: gdo@interbrau.it
sede operativa logistica: 35030 Rubano (PD), Via Antonio Pacinotti 4 – tel. 049/9099111 – e-mail: logisticagdo@interbrau.it
Codice Univoco: L6MERR2



- a) Il Gestore rilascia alla persona segnalante avviso di ricevimento della segnalazione entro **sette giorni** dalla data di ricezione. L'avviso verrà inviato al recapito del segnalante o a quello utilizzato per inoltrare la segnalazione e, qualora non indicato, la segnalazione verrà archiviata.
- b) Il Gestore mantiene le interlocuzioni con il segnalante e può richiedere, se necessario, integrazioni. In caso di verbale redatto a seguito di incontro con la persona segnalante, questa può verificare, rettificare e confermare il verbale dell'incontro mediante la propria sottoscrizione.
- c) Il Gestore dà seguito alle segnalazioni ricevute, valutando la sussistenza della legittimazione del segnalante e che la segnalazione rientri nell'ambito di applicazione del Decreto; segue la valutazione delle circostanze di tempo e luogo in cui si è verificato il fatto.

All'esito della verifica preliminare:

- se non sussistono i presupposti si procede all'**archiviazione** della segnalazione, con motivazione delle ragioni;
 - se sussistono i presupposti viene avviata l'**istruttoria**.
- d) **Entro tre mesi** dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione, il Gestore fornisce riscontro in merito alla segnalazione, comunicando alternativamente:
- l'**archiviazione**, fornendo le ragioni della decisione, oppure
 - il *fumus* di **fondatezza** della segnalazione e l'invio ai competenti organi interni competenti per i relativi seguiti, oppure
 - l'attività svolta e ancora da svolgere (nel caso di segnalazioni che comportino, ai fini delle verifiche, un'attività di accertamento di maggior tempo) e le eventuali misure adottate (provvedimenti adottati o rinvio all'Autorità competente).

6. Entrata in vigore e modifiche

La presente Policy è entrata in vigore il 01.01.2025 ed è stata oggetto di revisione nel mese di aprile 2026.

INTERBRAU S.r.l.

Viale dell'Industria, 32 - 35010 - Villafranca Padovana (PD) – Italia – email: info@interbrau.it

P.IVA/Cod. Fisc. IT00691960280 - R.E.A. n. 129736 - Reg.Imp. PD 00691960280 - Cap. Soc. 500.000,00 € i.v.

sede operativa: 40026 Imola (BO), Via Gambellara 12/A - tel. 0542/629811 - e-mail: gdo@interbrau.it

sede operativa logistica: 35030 Rubano (PD), Via Antonio Pacinotti 4 – tel. 049/9099111 – e-mail: logisticagdo@interbrau.it

Codice Univoco: L6MERR2